

Código de **Conduta Ética**

Powered by *People.*

exacta
works

Sumário

1. Palavra dos Sócios	1
2. Abrangência	2
3. Princípios e Regras de Conduta	3
4. Diretrizes de Atuação	4
<i>Respeito pelas Pessoas</i>	5
<i>Igualdade de Oportunidades</i>	5
<i>Jornada de Trabalho</i>	6
<i>Apresentação Pessoal</i>	6
<i>Prevenção à Lavagem de Dinheiro</i>	7
<i>Fraudes</i>	7
<i>Anticorrupção</i>	7
<i>Preservação e Segurança da Informação</i>	8
<i>Propriedade Intelectual</i>	8
<i>Meios Eletrônicos</i>	9
<i>Senhas Particulares</i>	9
<i>Presentes, Favores e Cortesia</i>	9
<i>Comércio Interno</i>	10
<i>Saúde e Segurança no Trabalho</i>	10
<i>Consumo de Bebidas Alcoólicas e Drogas</i>	10
<i>Redes Sociais</i>	10
<i>Relacionamento com a Imprensa</i>	11
<i>Críticas e Sugestões</i>	11
<i>Trabalho Escravo</i>	12
<i>Respeito aos Direitos Fundamentais de Crianças e Adolescentes</i>	12
<i>Conflito de Interesses</i>	13
<i>Assédio Moral e Sexual</i>	13
<i>Registros das Operações</i>	13
<i>Uso de Recursos, Ativos e Propriedades da Organização</i>	14
<i>Meio Ambiente</i>	14
5. Atuação Orientada	15
<i>Fornecedores e Prestadores de Serviços</i>	15
<i>Concorrentes</i>	16
<i>Órgãos Reguladores</i>	16
6. Gestão Manual de Conduta Ética	17
<i>Comitê de Ética</i>	18
<i>Canal de Reporte</i>	18
<i>Gestão de Relatos</i>	18
<i>Sanções</i>	19
7. Considerações Finais	20

1 Palavra dos Sócios

O Código de Conduta Ética da Exactaworks, estabelecido nas próximas páginas, tem origem nos valores empresariais e cultura corporativa, os quais, consolidados ao longo dos anos, procuram refletir a integridade dos procedimentos da empresa, em suas relações internas e com o meio em que se insere e atua nos mais diversos níveis.

Além de basear-se na legislação a que a empresa se subordina, as disposições deste Código também traduzem diretrizes e políticas destinadas a evitar circunstâncias que ensejem até mesmo a simples aparência de impropriedade nas ações empresariais.

Essa preocupação é com a empresa, com cada um de nossos colaboradores e com cada pessoa, física e jurídica, que se relaciona com a Exactaworks.

Algumas determinações apresentadas em nosso Código poderão, eventualmente, serem detalhadas ou implementadas através de políticas, instruções ou documentação específicas, buscando detalhar e/ou direcionar melhor suas aplicações.

Cada um dos integrantes da empresa é pessoalmente responsável por fazer com que as ações e decisões de negócio e conduta estejam de acordo com os termos, condições e, sobretudo, com o espírito deste Código.

As disposições aqui contidas poderão ser alteradas à medida que a administração entenda que os padrões estabelecidos necessitam de atualização, cabendo a Diretoria e Departamento de Compliance divulgar as atualizações a este Código.

O Código de Conduta Ética que apresentamos a todos os stakeholders da Exactaworks, reafirma nossas mais importantes diretrizes, deflagrando princípios que embasam nossas atitudes e mostram onde queremos chegar.

Assim, é absolutamente necessária a leitura atenta de nosso Código de Conduta Ética, para compreender e exercitar, no dia a dia, as práticas que entendemos corretas, honestas e justas, mostrando que somos, todos, responsáveis integrais pela disseminação e aderência do programa de conformidade e governança corporativa da Exactaworks, com regras claras e transparentes que ditam a nossa atuação e para toda a nossa rede de relacionamento.

Só assim construiremos uma empresa que consiga, com seus valores e preceitos, fazer a diferença no mundo em que vivemos.



Bruno Vieira



Rodrigo Santaliestra

2. Abrangência

O Código de Conduta Ética apresenta os princípios básicos e as diretrizes do programa de conformidade e governança corporativa da Exactaworks, que se aplica a todos os sócios, diretores, colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e membros de conselhos e comitês.

Em suma, todos que se relacionam com a Exactaworks, devem respeitar esse Código, que passa a vigor, nesse momento, como norma maior da empresa.

O cumprimento das disposições expressas neste Código é responsabilidade de todos, que devem desempenhar de forma plena suas atividades na busca de metas e resultados que permitam o crescimento qualificado da Exactaworks, sempre em observância aos preceitos éticos aqui estabelecidos.

Qualquer colaborador, administrador ou contratado que deliberadamente descumprir as regras estabelecidas neste Código de Ética, ou que autorize ou permita a sua violação por um outro profissional, estará sujeito às ações disciplinares previstas em lei e nas normas organizacionais da empresa.



O regramento aqui exposto toca todas as áreas, como norma geral e de observância obrigatória de todos. No entanto, em conjunto com esse Código, políticas e regras internas poderão ser elaboradas, buscando normatizar, de maneira específica e com maior profundidade, condutas que devem ser respeitadas pormenorizadamente em cada área.

Revisões, alterações e adaptações deste Código de Conduta Ética poderão, sempre que necessárias, ser realizadas, buscando garantir a evolução contínua dessa normativa, assegurando sua aderência efetiva, já que um documento dessa natureza só ganha legitimidade com o tempo e com a prática constante.

3 Princípios e Regras de Conduta

Os princípios e regras de conduta evidenciadas neste Código permitem a todos aqueles que se relacionam com a Exactaworks, conhecer os procedimentos e as atitudes eticamente adotados pela empresa.

A postura profissional que respeita os princípios gerais e as regras de conduta é o esperado de todos, contribuindo para a criação de parcerias de longo prazo que sejam compatíveis com os interesses e as aspirações mais legítimas da sociedade.

Esse Código de Conduta e Ética serve a orientar que todos os planejamentos e ações da Exactaworks, por qualquer uma das pessoas que a compõe, direta ou indiretamente, sejam embasados no respeito máximo ao ser humano e à coletividade, a integridade na condução dos negócios.

Para que isso ocorra, é imprescindível que todos os stakeholders tenham a plena ciência da importância de termos condutas internas formalizadas.

É preciso esclarecer quais são os comportamentos considerados adequados no desempenho de suas atividades profissionais, proporcionando legítima compreensão sobre as condutas que orientam a empresa e seus relacionamentos, devendo, seus princípios e regras, estarem presentes no exercício diário de todas as atividades, construindo uma cultura organizacional transparente e ética.

Não há dúvidas que este documento não contempla todas as situações de conflitos éticos que possam surgir no cotidiano da empresa, até mesmo por isso que o objetivo da Exactaworks, nesse Código, é definir princípios básicos que deverão servir como orientadores nas relações e nas atividades empresariais.



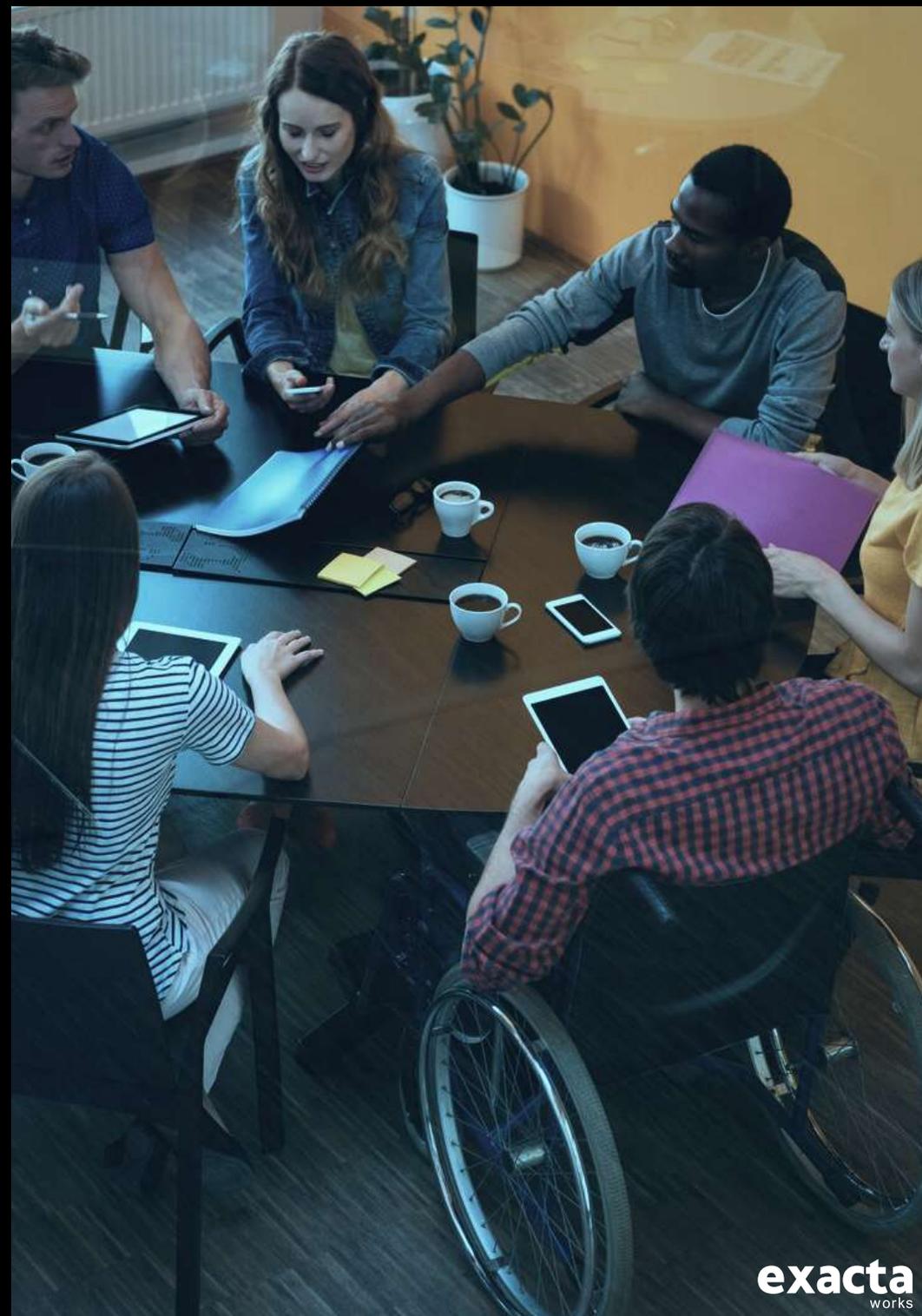
4 Diretrizes de Atuação

São padrões de conduta, comportamentos esperados em conformidade com os modelos éticos e transparentes de cumprimento das leis e das normas reguladoras e internas.

Agindo em consenso com os padrões de conduta estipulados neste Código, não se praticará qualquer atividade que potencialmente prejudique nossos semelhantes hoje ou em qualquer momento do futuro.

O objetivo é estabelecer relações sem preconceito de raça, cor, religião, orientação sexual, posição político-partidária, idade, condição social, limitações físicas ou quaisquer outras formas de discriminação, reafirmando, na prática, a igualdade de todos perante a lei.

Todas as condutas devem estar baseadas no respeito, na transparência e na ética.



4 Diretrizes de Atuação

Respeito pelas Pessoas

A Exactaworks valoriza os direitos humanos, seguindo os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, com absoluta valorização ao direito à vida, à liberdade de expressão e à segurança. Esses princípios são a base para a justiça, a liberdade e a paz.

É extremamente importante, para empresa, a diversidade, posicionando-se veementemente contra qualquer tipo de discriminação em razão de gênero, deficiência, origem, religião, cor da pele, orientação sexual, estado civil, idade, condição social ou quaisquer outras formas.

Qualquer forma de intimidação ou assédio sexual, moral, religioso, econômico, político ou organizacional, agressões físicas e verbais, desrespeito, constrangimento e humilhações, não serão minimamente aceitos na Exactaworks, devendo, todos, zelar pela construção de um ambiente de trabalho que promova a realização pessoal e ofereça perspectivas de desenvolvimento profissional, de maneira harmônica, leal e transparente.



Igualdade de Oportunidades

São padrões de conduta, comportamentos esperados em conformidade com os modelos éticos e transparentes de cumprimento das leis e das normas reguladoras e internas.

Agindo em consenso com os padrões de conduta estipulados neste Código, não se praticará qualquer atividade que potencialmente prejudique nossos semelhantes hoje ou em qualquer momento do futuro.

O objetivo é estabelecer relações sem preconceito de raça, cor, religião, orientação sexual, posição político-partidária, idade, condição social, limitações físicas ou quaisquer outras formas de discriminação, reafirmando, na prática, a igualdade de todos perante a lei.

Todas as condutas devem estar baseadas no respeito, na transparência e na ética.

4 Diretrizes de Atuação

Jornada de Trabalho

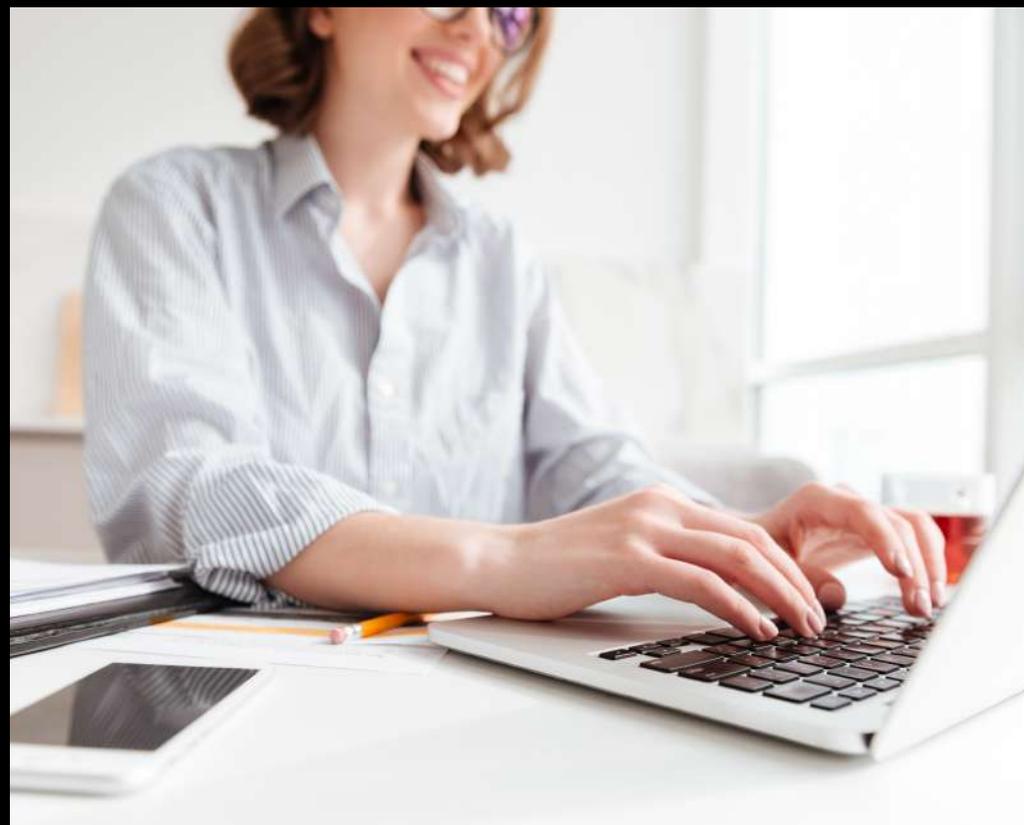
Os colaboradores devem cumprir rigorosamente suas jornadas de trabalho, na forma do seu contrato de trabalho, devendo os colaboradores anotarem, pelo sistema eletrônico da empresa, os seus horários de chegada e de saída.

Horas extras devem ser feitas em ocasiões excepcionais e somente com autorização de seu superior, sempre respeitando as convenções e/ou acordos coletivos.

Em caso de serviços externos, o colaborador deve cumprir a mesma carga horária determinada em seu contrato de trabalho.

Aos prestadores de serviços com os quais a Exactaworks não tenha vínculo empregatício, mas tenham, estes, de algum modo, horários a serem cumpridos, imprescindível que estes sejam respeitados, no formato e na volumetria, por força contratual.

É de responsabilidade de todos zelar pelo patrimônio da empresa, preservando e conservando materiais, instrumentos de trabalho e a segurança das instalações, móveis e demais equipamentos, utilizando-os somente para atividades profissionais e dentro da política de utilização.



Apresentação Pessoal

Em exercício de suas atividades laborativas, os profissionais representam a imagem da Exactaworks e, por esta razão, devem estar adequadamente trajados, de acordo com sua função.

Quando no ingresso nas dependências dos clientes, respeitar, sempre, as normas de apresentação determinadas por estes, assim como todas as demais resoluções aludidas pela empresa na qual os serviços estão sendo realizados.

4 Diretrizes de Atuação

Prevenção à Lavagem de Dinheiro

A Exactaworks não compactua com práticas de lavagem de dinheiro, sendo obrigatório que todos os stakeholders estejam atentos a situações suspeitas.

A lavagem de dinheiro é o processo que tem por finalidade esconder a origem de recursos ilícitos, integrando-os ao fluxo comercial, com o objetivo de legitimar tais recursos.

A fim de evitar problemas nesse âmbito, a atenção aos comportamentos suspeitos deve ser intensificada pelos colaboradores em suas relações com clientes, fornecedores e parceiros de negócios, de forma que os potenciais casos sejam avaliados e, quando cabível, relatados internamente para o reporte às autoridades competentes.

Fraudes

É imprescindível a atuação de todos na prevenção a fraudes em todas as suas relações, alinhada à legislação vigente e aos valores da empresa. A Exactaworks não tolera, de maneira alguma, a prática de atos ilícitos no exercício de suas atividades ou em razão delas.

Anticorrupção

A Exactaworks repudia todas as formas de condutas corruptas, tais como suborno, desvios e concessões de vantagens indevidas, assim como a ocultação ou dissimulação desses atos e o impedimento às atividades de investigação e fiscalização.

Não se pode oferecer ou entregar, direta ou indiretamente, qualquer vantagem indevida, pagamento, presente ou cortesia com a intenção de influenciar a imparcialidade de qualquer autoridade, servidor público, funcionário ou executivo de empresas, em qualquer ato ou decisão a fim de obter benefício impróprio para si ou para a empresa.

Da mesma forma, os colaboradores, prestadores de serviços, estagiários, aprendizes e administradores da Exactaworks não devem aceitar vantagens indevidas.

4 Diretrizes de Atuação

Preservação e Segurança da Informação

Somente informações publicadas oficialmente pela empresa podem ser expostas ou discutidas com os públicos de interesses, como fornecedores, clientes, parceiros, concorrentes, entre outros.

Todos os públicos com os quais a Exactaworks se relaciona são responsáveis por zelar pela segurança das informações, garantindo que sejam armazenadas, processadas e transmitidas somente em ambientes seguros. É vetado compartilhar ou enviar qualquer informação confidencial, estratégica e do negócio utilizando meios particulares. Esse cuidado também vale para o compartilhamento de informações via mídias sociais e, verbalmente, em locais públicos como ônibus, restaurantes, bares, aeroportos, aviões, estádios, táxis, entre outros.

É obrigação do stakeholder manter o sigilo dos dados que são obtidos durante suas atividades, como informações sobre os colaboradores, negócios, clientes, fornecedores, estratégias da empresa, entre outros. Sendo assim, é proibido utilizar estas informações para fins particulares ou repassar a terceiros.



Caso seja necessária a divulgação de qualquer informação para fora da empresa, incluindo trabalhos acadêmicos que tenham como foco as atividades da Exactaworks, deverá haver autorização prévia, expressa e formal da empresa.

É obrigação de todos os stakeholders a proteção dos dados pessoais - sensíveis ou não - a que tiverem acessos em razão dos desempenhos das suas funções, realizando o tratamento destes apenas nas condições legalmente permitidas, respeitadas as disciplinas indicadas pela Exactaworks sobre o tema.

As obrigações de sigilo, confidencialidade e proteção serão válidas, inclusive, após o stakeholder não mais estar compondo o quadro da empresa.

4 Diretrizes de Atuação

Propriedade Intelectual

O produto de trabalho intelectual desenvolvido ou criado por qualquer stakeholder durante o exercício de suas atividades profissionais é de propriedade da Exactaworks, mesmo após o término do vínculo empregatício ou contratual, podendo, esta, por força contratual, entregar a propriedade intelectual aos seus clientes.

Meios Eletrônicos

É proibido divulgar e utilizar os meios eletrônicos da Exactaworks para assuntos particulares, bem como o envio ou recebimento de piadas, correntes, conteúdos impróprios ou outros arquivos.

Os recursos e equipamentos usados na atividade profissional são de propriedade da empresa e devem ser utilizados para uso exclusivo de seu interesse. Assim, para preservar este uso, a Exactaworks se reserva o direito de controlar e monitorar seus conteúdos e formas de utilização.



Senhas Particulares

É proibido compartilhar senhas de acesso aos sistemas internos com os colegas de trabalho, uma vez que a senha é pessoal e intransferível. O stakeholder deve, ademais, ter o cuidado de não cadastrar senhas fáceis de serem descobertas, como data de nascimento, nome dos pais, número de matrícula, números sequenciais, entre outros.

4 Diretrizes de Atuação

Presentes, Favores e Cortesia

A Exactaworks é contra a aceitação direta e indireta de presentes, favores, dinheiro ou cortesias que possam afetar decisões, facilitar negócios ou beneficiar terceiros.

A aceitação e oferta de presentes, favores ou cortesias dependem das práticas usuais de mercado, porém, tudo o que possa influenciar a imparcialidade em quaisquer negociações deve ser evitado.

Caso haja dúvida acerca desse tema, a gestão deverá ser comunicada.

Comércio Interno

É proibido o comércio de produtos ou serviços entre stakeholders nas dependências da empresa.

Saúde e Segurança no Trabalho

Preocupada com a saúde e segurança do trabalho em suas atividades e nas relações de trabalho, a Exactaworks garante um ambiente seguro e condições previdenciárias e assistenciais que propiciem melhoria da qualidade de vida e facilitem o bom desempenho profissional.

Consumo de Bebidas Alcoólicas e Drogas

A Exactaworks não admite que seus colaboradores e prestadores de serviço consumam ou estejam sob efeitos de bebidas alcoólicas ou drogas ilícitas durante a prestação de serviços ou no ambiente de trabalho, inclusive em viagens, eventos, treinamentos e refeições de negócio.

4 Diretrizes de Atuação

Redes Sociais

Os stakeholders que optarem por cadastrar-se em redes sociais, deverão fazê-lo em nome próprio por meio de recursos particulares, sendo suas publicações de opiniões totalmente pessoais, evitando associação, direta ou indireta à marca da Exactaworks.

Também é vetado divulgar boatos ou qualquer opinião que venha a comprometer a imagem de administradores ou outros stakeholders da empresa.

Os perfis de redes sociais associados à marca Exactaworks somente deverão ser cadastrados e utilizados pela área de marketing, a qual é responsável por autorizar e publicar informações oficiais nesse tipo de mídia.

Relacionamento com a Imprensa

Apenas é permitido fazer declarações e dar informações à imprensa, verbal ou escrita, com a autorização prévia, expressa e formal da empresa.



4. Diretrizes de Atuação

Críticas e Sugestões

A empresa apoia e estimula o exercício da liberdade de expressão de todos os stakeholders, na forma de críticas ou sugestões, desde que direcionadas aos departamentos responsáveis por sua solução, sem o intuito de ofender ou assediar qualquer pessoa.

Trabalho Escravo

A Exactaworks é absolutamente contra o trabalho escravo e situações que potencialmente envolvam coerção, castigos a qualquer pretexto, medidas disciplinares degradantes ou punição pelo exercício de qualquer direito fundamental.

A Exactaworks não compactua com tais práticas na utilização de seus produtos e serviços e em sua cadeia de valor.

Respeito aos Direitos Fundamentais de Crianças e Adolescentes

A empresa é contrária a qualquer forma de negligência, discriminação, crueldade, violência, exploração sexual e pornografia nas atividades da empresa, na utilização dos seus produtos e serviços e em sua cadeia de valor.

A Exactaworks repudia o trabalho infantil e não compactua com quaisquer situações que potencialmente envolvam o trabalho irregular de adolescentes menores de 16 anos, exceto quando na condição de aprendizes, a partir dos 14 anos.

4 Diretrizes de Atuação

Conflito de Interesses

As pessoas deverão atuar, sempre, de forma que seus interesses particulares - ou de outras pessoas a elas vinculadas - não se sobreponham aos interesses da corporação. Caracteriza-se, assim, conflito de interesses, qualquer oportunidade de ganho pessoal do stakeholder que possa conflitar com as atividades, interesses e imagem da Exactaworks, bem como exercer qualquer outra atividade que conflite com seu papel exercido na empresa.

Interesse deve ser entendido não somente como a obtenção de qualquer vantagem para si, seja ela material ou não, mas também para familiares, amigos ou contrapartes com quem o profissional tenha relações políticas, pessoais ou comerciais.

Há conflito de interesses nos casos de relacionamento pessoal ou societário em qualquer linha de subordinação ou na relação com clientes, fornecedores ou concorrentes que comprometa a imparcialidade nos negócios e que possa trazer benefícios aos envolvidos ou prejuízos à empresa ou ainda comprometer a isenção na avaliação de desempenho dos envolvidos.

Muitas vezes, contudo, surgem situações passíveis de gerar dúvidas e que devem ser formalizadas e discutidas com os gestores.

Assédio Moral e Sexual

A Exactaworks não admitirá qualquer tipo de assédio moral englobando situações de condutas abusivas: comportamentos, palavras, atos e gestos que podem trazer danos a sua dignidade e integridade física e psíquica.

São proibidas, também, qualquer conduta de assédio sexual como propostas ou insinuações sexuais verbais, gestuais ou físicas.

Registros das Operações

O comprometimento da empresa com a transparência, por respeito a todos e, sobretudo, com a sociedade em geral, impõe que a empresa documente, em conformidade com as normas contábeis em vigor no país, todas as operações realizadas, sendo comprovadas por documentos originais que deverão ser guardados pelo tempo legal.

4 Diretrizes de Atuação

Uso de Recursos, Ativos e Propriedades da Organização

A relação de trabalho da empresa com seus stakeholders deve ser baseada em integridade, diligência e fidelidade aos interesses da Exactaworks a fim de evitar o desperdício de recursos.

Os stakeholders devem zelar pelos recursos, instalações, equipamentos, máquinas, móveis, veículos, entre outros materiais de trabalho.

Os ativos e recursos da organização não devem ser utilizados para a obtenção de vantagens ilícitas ou indevidas, pessoais ou para terceiros, direta ou indiretamente.

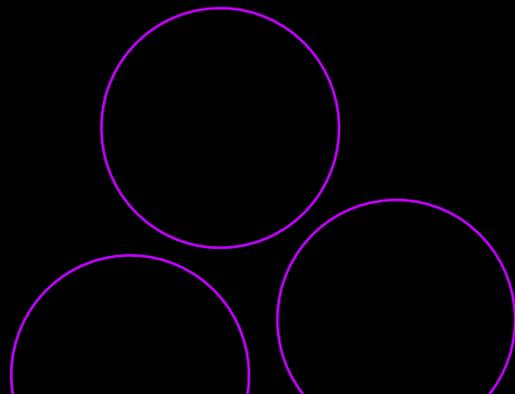


Meio Ambiente

O desenvolvimento sustentável é um dos pilares da estruturação da Exactaworks.

Ao realizar suas atividades, pretende assegurar o sucesso do negócio no longo prazo, contribuindo para a construção de uma sociedade justa, o desenvolvimento econômico e a conservação ambiental.

Os aspectos ambientais devem ser respeitados durante o ciclo de desenvolvimento de atividades, produtos e serviços.



5. Atuação Orientada

A relação ética e transparente amparada pela Exactaworks, não deve ser aplicada apenas internamente, devendo transcender para todas as pessoas que, de alguma forma, se relacionam com a Exactaworks.

Ações éticas devem ser observadas por todos os públicos de interesse como sócios, clientes, colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, associações de classe, sindicatos, imprensa concorrentes, governos, órgãos reguladores, comunidade e sociedade.

Fornecedores e Prestadores de Serviço

Os nossos parceiros têm influência direta sobre a qualidade dos produtos e serviços da Exactaworks, que valoriza a parceria duradoura com fornecedores, prestadores de serviço e os demais públicos envolvidos, pautando, sempre, sua conduta em estrita observância dos preceitos deste Código.

A Exactaworks pratica a livre concorrência, a transparência e a imparcialidade no processo de contratação de fornecedores, bem como o rigoroso cumprimento dos contratos, incentivando às boas práticas, valorizando as questões de sustentabilidade, observando, sempre e a todo momento, as práticas dos parceiros referentes a assuntos como meio ambiente, consumo consciente, trabalho infantil e escravo, exploração sexual de crianças e adolescentes, inclusão social, cumprimento da legislação, entre outros.

Terceiros atuando em nome da Exactaworks deverão se ater, unicamente, ao objeto do contrato firmado, sendo terminantemente proibido a realização de qualquer negociação com o poder público que não esteja prévia e expressamente estabelecido em contrato, comprometendo-se a não praticar nenhum ato ilícito ou antiético em nome da Exactaworks.

Aos fornecedores e prestadores de serviço não serão realizados pagamento por dinheiro ou documento ao portador, o fazendo, apenas, em conta bancária em nome da pessoa contratada, que não pode ser em país distinto daquele em que foi prestado o serviço, devendo o terceiro prestar, sempre, todas as informações necessárias ao registro da operação.

5. Atuação Orientada

Concorrentes

É inquestionável a crença da empresa de que a concorrência leal contribui para o aperfeiçoamento do mercado, sem que isso signifique, de maneira alguma, a permissão de repasse de assuntos estratégicos.

Da mesma forma que age no mercado, a Exactaworks espera que os seus concorrentes ajam, monitorando, o ambiente tecnológico para, caso necessário, tomar ações inibitórias, preventivas e punitivas, diante dos desrespeito àquilo que a Exactaworks prega.



Governo e Órgãos Reguladores

O cumprimento da legislação vigente é a pedra de base da Exactaworks, que atua, sempre, de forma transparente e tem interesse em contribuir com o desenvolvimento social e econômico do Brasil, auxiliando no combate à lavagem de dinheiro, ao financiamento ao terrorismo, à anticorrupção e fraude, entregando, sempre que preciso, relatórios e informações aos órgãos públicos acerca das ações primordiais de controle e transparência.

Ao participar de licitações públicas, a Exactaworks compromete-se, integralmente, no cumprimento da legislação de regência e de todas as disposições contratuais, não frustrando ou fraudando, por nenhuma forma, o procedimento licitatório ou o contrato, nem, tampouco, criando, de modo fraudulento e irregular, pessoa jurídica para participar do certame, nem, por fim, manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro do contrato celebrado.

A contratação de serventário público, de qualquer grau, de seus familiares e assessores, somente ocorrerá, se não houver disposição legal que a impeça, sendo terminantemente proibido a realização da contratação para a obtenção de qualquer vantagem indevida a nenhuma das partes. Somente sendo contratado caso haja a real necessidade da vaga e, também, passando por posse seletivo normal, sem qualquer tipo de beneficiação.

Qualquer colaborador da Exactaworks que tenha familiar de primeiro grau no funcionalismo público deve, de imediato, comunicar seu superior hierárquico.

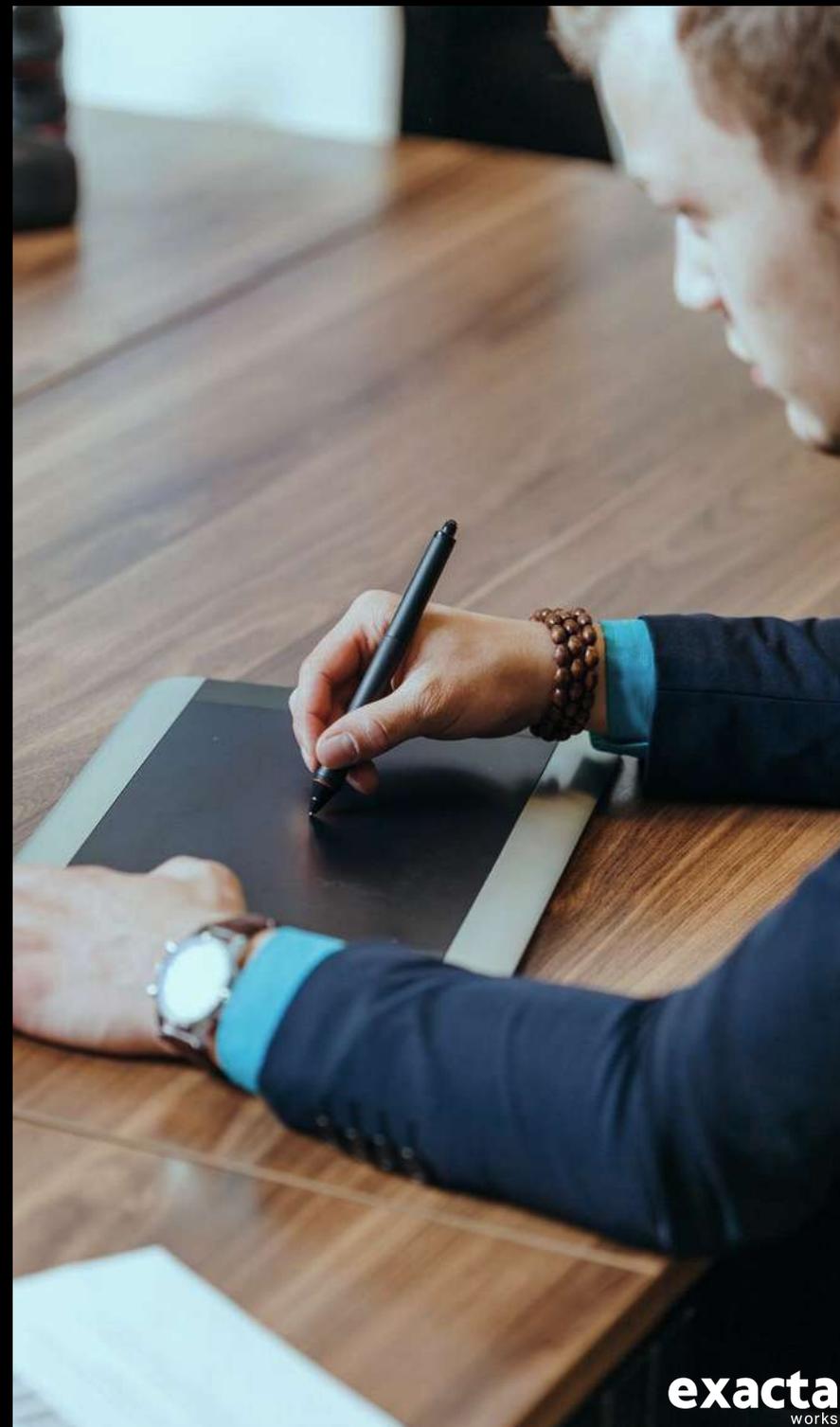
6. Gestão do Manual de Conduta Ética

É responsabilidade de cada stakeholder o conhecimento das políticas e práticas expressas neste Manual, que deverá ser declarado ciente por todos os profissionais com a assinatura do termo de adesão, que será renovado formalmente, quando existente nova edição deste documento.

No caso de violação de qualquer norma estabelecida neste Manual, serão adotadas as medidas disciplinares cabíveis, garantindo o pleno direito de defesa e argumentação das partes envolvidas. A iniciativa de confessar violações de condutas éticas é encorajada e será levada em conta no momento de se determinar a ação disciplinar adequada a ser tomada.

A omissão diante do conhecimento de possíveis violações por terceiros será igualmente considerada conduta antiética.

Caso ocorra alguma dúvida sobre determinada situação ser um desvio aos preceitos estabelecidos neste Código, os profissionais deverão, antes de formalizar o potencial desvio, buscar orientação com seu gestor imediato ou mediato.



6. Gestão Manual de Conduta Ética

Comitê de Ética

O Comitê de Ética é composto em número ímpar, sendo nomeado, na sua formação, seu presidente e seu secretário, que poderão ser alterados em conformidade com a vontade do Comitê.

É dever dos membros do Comitê de Ética avaliar permanentemente a atualidade e pertinência das normas contidas neste documento e a divulgação em todos os níveis da empresa, zelando, assim, pelo aperfeiçoamento constante deste Código, garantindo, também, a aplicabilidade dos preceitos aqui constantes.

Canal de Reporte

Será disponibilizado o endereço eletrônico <https://etica.resguarda.com/canaldedenuncia.exactaworks>, assim como formulário não identificável junto à intranet, até que o canal de denúncias seja disponibilizado junto ao novo site institucional da empresa.

Importante ressaltar que todas as denúncias realizadas serão destinadas, diretamente, ao Comitê de Ética, sendo mantido, legalmente, o mais absoluto sigilo quanto ao denunciante, se ele, porventura, quiser se identificar.



Gestão de Relatos

Os reportes apontados ao Canal de Reporte são utilizados por grupos especiais, formados em razão da natureza e origem do potencial desvio de conduta, designados para a apuração dos fatos, repassando, aos órgãos responsáveis, ao final, para deliberar sobre as possíveis violações e sanções disciplinares, bem como reporte a autoridades competentes.

O sigilo da apuração e o anonimato do denunciante são absolutamente mantidos, conduzindo-se a apuração de forma independente e imparcial, desconsiderando as denúncias realizadas sem fundamentos e, aquelas eivadas de má-fé e que tenham a única intenção de prejudicar alguém, poderão sofrer sanções disciplinares.

6. Gestão Manual de Conduta Ética

Sanções

Desrespeitar as condutas e princípios descritos nesse Código, sujeitará os colaboradores a sanções disciplinares, que serão, certamente, depois do devido processo legal, aplicadas em conformidade com proporcionalidade da conduta, podendo alcançar, inclusive, a demissão por justa causa, sem prejuízo da tomada de outras medidas judiciais cabíveis.

Caso sejam terceiros a desrespeitar os ditames deste Manual, a Exactaworks tomará as ações cabíveis, podendo, inclusive, gerar o encerramento do contrato, com aplicação das penalidades contratuais, gerando, outrossim, a possibilidade de buscar a reparação a possíveis prejuízos sofridos.

Além disso, poderá a empresa, tendo conhecimento do desrespeito, se o caso, informar as autoridades competentes do ato da pessoa, colaborador ou terceiro, sobre a conduta praticada em confronto a legislação.



7 Considerações Finais

Ao agir com base nas diretrizes de conduta apresentadas nesse Manual, todos reforçarão princípios éticos da Exactaworks, contribuindo, assim, para manter este Código sempre vivo e atual, sendo, este, revisto sempre que se fizer necessário para garantir o alinhamento às boas práticas de mercado, vigorando, pois, por tempo indeterminado.

